



Crna Gora
Vlada Crne Gore
UPRAVA ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE
Odsjek za inspekciju rada

ULOGA INSPEKCIJE RADA U IMPLEMENTACIJI PROPISA



NADLEŽNOST INSPEKCIJE RADA

Inspekcija rada imaju stvarnu i mjesnu nadležnost.
Stvarna nadležnost je određena propisima kojima je uređena
upravna oblast nad kojom vrši nadzor.
Mjesna nadležnost se odnosi na teritoriju Crne Gore.

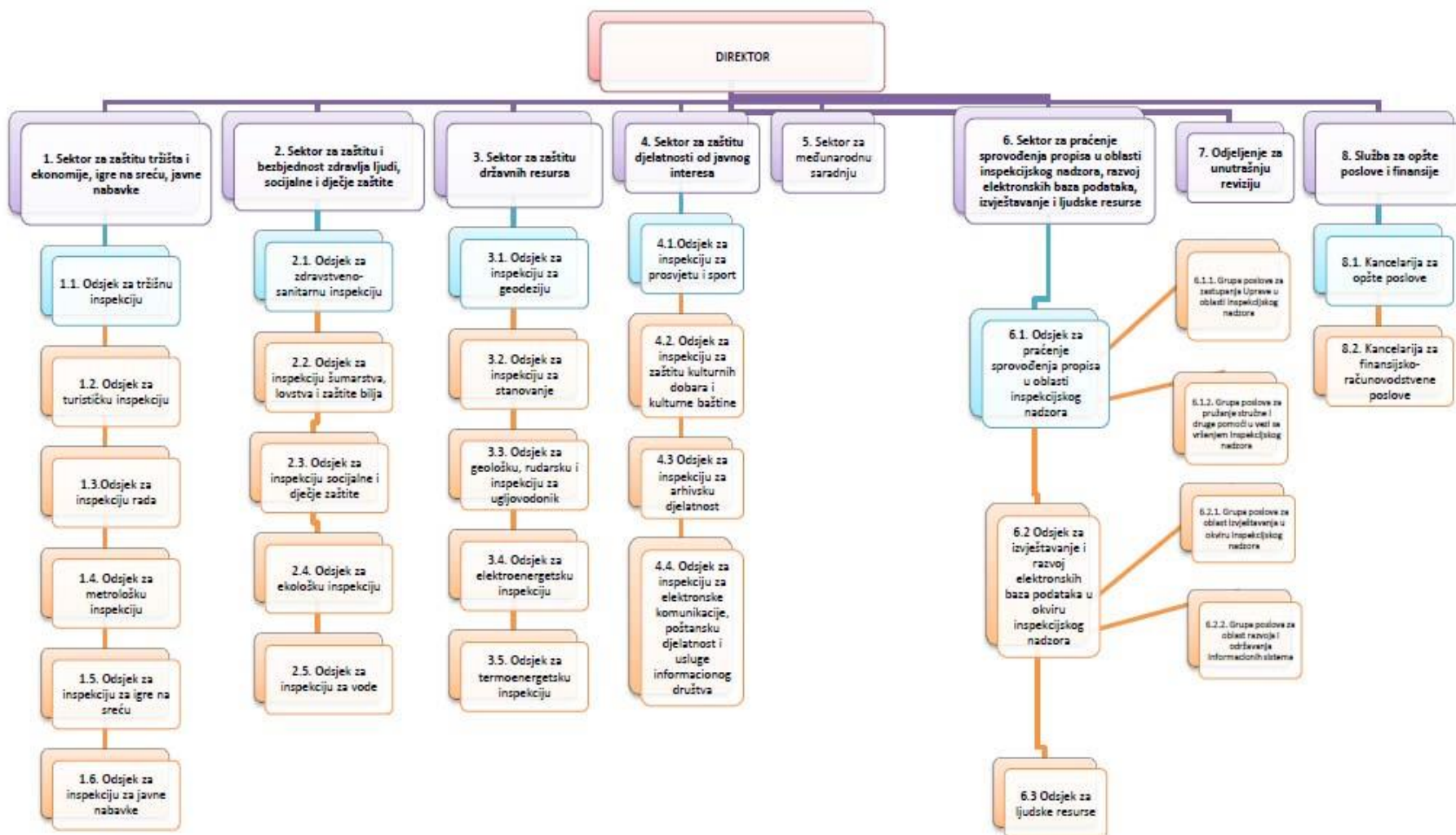
U Odsjeku za inspekciju rada vrše se poslovi koji se odnose na: inspekcijski nadzor nad primjenom zakona, podzakonskih akata i drugih propisa iz oblasti radnih odnosa, zapošljavanja, zaštite i zdravlja na radu; preduzimanje i izvršenje upravnih i drugih mjera i radnji u cilju da se utvrđene nepravilnosti otklone i poslovanje uskladi sa propisima; izdavanje prekršajnih naloga, podnošenje zahtijeva za pokretanje prekršajnih postupaka, podnošenje krivičnih i drugih odgovarajućih prijava (iniciranje postupaka pred nadležnim organima); davanje inicijativa za izmjenu zakona, drugih propisa i opštih akata i predlaganje mjera za unapređivanje stanja u ovoj oblasti nadzora; pripremu analiza, izvještaja i informacija iz djelokruga rada odsjeka; ostvarivanje saradnje sa drugim organima uprave, institucijama i privrednim subjektima; kao i druge poslove iz nadležnosti odsjeka





Od juna 2012. godine Odsjek za inspekciju rada organizaciono se nalazi u sastavu **Uprave za inspekcijske poslove Crne Gore**

Inspekcija rada sprovodi nadzor nad primjenom: Zakona o radu, Zakona o strancima (do 1. aprila 2015. godine bio je u primjeni Zakon o zapošljavanju i radu stranaca), Zakona o štrajku, Zakona o reprezentativnosti sindikata, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom, Zakona o volonterskom radu, Zakona o zabrani zlostavljanja na radu, Zakona o rodnoj ravnopravnosti, Zakona o zabrani diskriminacije, Zakona o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom, Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem, Zakona o zaštiti građana Crne Gore na radu u inostranstvu, Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti i Zakona o zaštiti i zdravlju na radu. Ova inspekcija vrši i nadzor nad primjenom Opšteg kolektivnog ugovora, granskih kolektivnih ugovora, kolektivnih ugovora kod poslodavca i drugih podzakonskih akata kojima se uređuje oblast radnih odnosa, zapošljavanja i zaštite i zdravlja na radu.



Organizaciona šema Sektora za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću i javne nabavke

Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije,
igre na sreću i javne nabavke
Pomoćnik direktora

*Grupa poslova za
nadzor u oblasti
radnih odnosa i
zapošljavanja*

Odsjek za
Inspekciju rada
Glavni inspektor rada

*Grupa poslova za
nadzor u oblasti
zaštite i zdravlja na
radu*

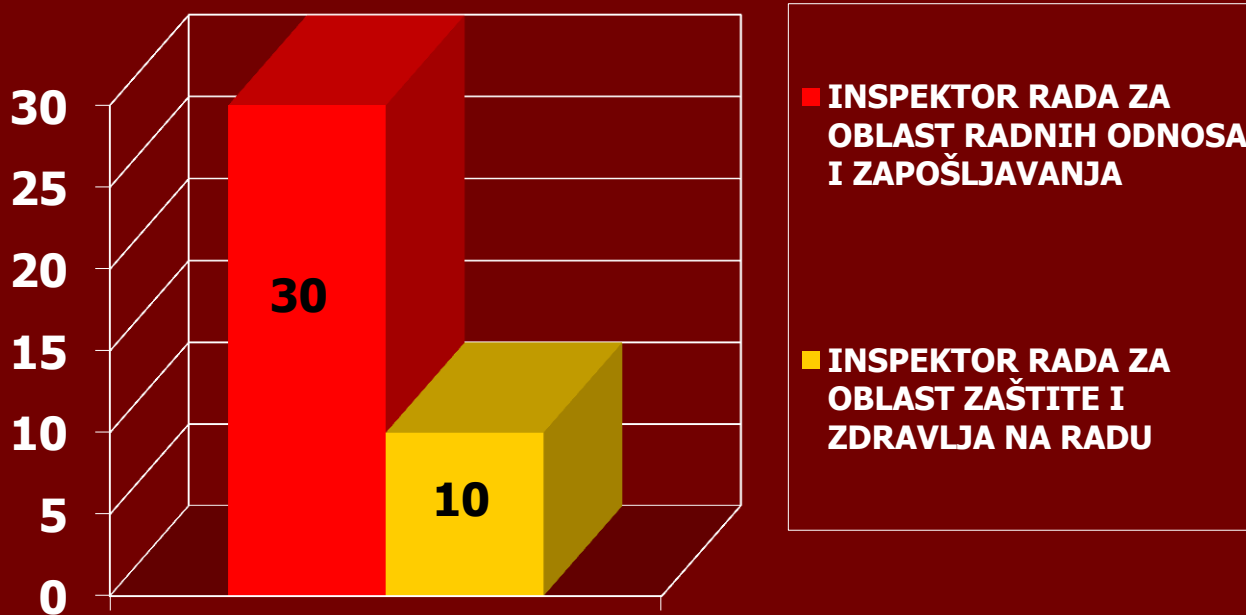
Inspektor rada I za oblast
radnih odnosa i zapošljavanja
koordinator za grupu poslova
za oblast
radnih odnosa i zapošljavanja -

Inspektor rada I za oblast
zaštite i zdravlja na radu
koordinator za grupu poslova
za oblast
zaštite i zdravlja na radu

13 kancelarija inspekcije rada
(30 inspektora rada za oblast
radnih odnosa i zapošljavanja
10 za oblast
zaštite i zdravlja na radu)

Broj sistematizovanih radnih mjesta za inspektore rada je 48 (32 za oblast radnih odnosa, uključujući i glavnu inspektorku i 16 za oblast zaštite i zdravlja na radu).

Zaposlena su ukupno 40 inspektora, od čega je 30 za oblast radnih odnosa, uključujući i glavnu inspektorku (svi dipl. pravnici) i 10 za oblast zaštite i zdravlja na radu (dipl. ing. različitih tehničko-tehnoloških struka).



Ovlašćenja

Inspekcija rada vrši nadzor u skladu sa Zakonom o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", br. 56/14 i 20/15), a shodno ovlašćenjima iz Zakona o inspekcijskom nadzoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 39/03, Službeni list Crne Gore", br. 76/09, 57/11, 18/14, 11/15 i 52/16), Zakona o inspekciji rada ("Službeni list Crne Gore", br. 79/08 i 40/11), Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i Zakona o zaštiti i zdravlju na radu (" Službeni list Crne Gore", br. 34/14 i 44/18).



Inspekcija rada vrši nadzor nad dvije upravne oblasti i to:

- radni odnosi i zapošljavanje i
- zaštita i zdravlje na radu.

Direktor Uprave za inspekcijske poslove može odrediti da inspektor rada obavlja inspekcijski nadzor u drugoj upravnoj oblasti koja je u nadležnosti Uprave.

Inspekcija rada vodi prvostepeni upravni postupak, dok drugostepeni upravni postupak po osnovu žalbi na rješenje inspektora rada vodi Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore.

KAZNENE ODREDBE (Zakon o radu)

Prekršaj za poslodavca

Novčanom kaznom od 2.000 do 20.000 eura kazniće se za prekršaj poslodavac sa svojstvom pravnog lica, ako:

- 1) zaključi ugovor o radu suprotno članu 16 ovog zakona;
- 2) zaključi ugovor o radu sa licem mlađim od 18 godina života suprotno ovom zakonu (član 17);
- 3) prilikom zaključivanja ugovora o radu traži od kandidata podatke suprotne članu 18 st. 2 i 3 ovog zakona;
- 4) ugovori probni rad duže od šest mjeseci (član 19 stav 2);
- 5) sa licem koje je stupilo na rad nije zaključio ugovor o radu, odnosno poseban ugovor o radu (čl. 21, 163, 164);
- 6) sa zaposlenim ne zaključi ugovor o radu na neodređeno vrijeme (član 22 stav 3);
- 7) ne izvrši transformaciju ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme (član 26);
- 8) zaposlenom nije dostavljena fotokopija prijave na obavezno socijalno osiguranje (član 28 stav 2);
- 9) ne vodi evidenciju o radu i o tome ne obavještava inspektora rada (član 33, stav 1);
- 10) ugovorenu zaradu za obavljanje poslova u domaćinstvu ne isplaćuje na način i u iznosu utvrđenu članom 35 ovog zakona;
- 11) ne omogući zaposlenom obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje kada to zahtijeva potreba procesa rada (član 38 stav 1);

11a) zaključi ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova suprotno članu 43c ovog zakona;

11b) zaposlenog nije upoznao sa sadržinom sporazuma i na njegov zahtjev mu nije uručio sporazum, najkasnije na dan stupanja na rad kod korisnika; zaposlenom nije isplatio ugovorenu zaradu za obavljeni rad kod korisnika i u slučaju kada korisnik ne izmiri obaveze prema Agenciji ili zaposlenog nije upoznao sa svim rizicima obavljanja posla kod poslodavca (član 43e);

12) zaposlenom koji radi skraćeno radno vrijeme, u smislu člana 47 ovog zakona, ne omogućiti korišćenje prava iz rada koja ima zaposleni sa punim radnim vremenom ili ga na tim poslovima angažuje da radi prekovremeno (član 47 st. 3 i 4);

13) uvede rad duži od punog radnog vremena koji traje duže od vremena koje je potrebno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden (član 49 stav 2);

14) uvede rad duži od punog radnog vremena mimo slučajeva utvrđenih ovim zakonom i kolektivnim ugovorom (član 50);

15) je izvršio preraspodjelu radnog vremena suprotno čl. 54 i 55 ovog zakona;

16) ako zaposlenom koji radi noću ne obezbijedi posebnu zaštitu u skladu sa članom 56 ovog zakona;

17) zaposlenom koji radi u smjenama ne obezbijedi zamjenu smjena (član 57 stav 1);

18) ne obezbijedi vrijeme za odmor u toku dnevnog rada, dnevni i sedmični, kao i korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa čl. 59, 60, 61, 62, 63, 65, 66, 67, 68, 69 i 70 ovog zakona;

18a) ne utvrdi raspored korišćenja sedmičnog odmora (član 62 stav 4);

19) zaposlenom koji je ostvario pravo na mirovanje radnog odnosa uskrati pravo da se vrati na rad (član 76 stav 3);

20) ne isplati zaposlenom zaradu najmanje jednom mjesečno i ne uruči mu obračun zarade (član 84);

21) ne vodi mjesečnu evidenciju o zaradi i naknadi zarade (član 86);

21a) poslodavac sljedbenik ne preuzme sve zaposlene od poslodavca prethodnika i sa njima ne zaključi ugovor o radu i ne obezbijedi poštovanje njihovih prava, u skladu sa ugovorom o radu i kolektivnim ugovorom kod poslodavca prethodnika, u skladu sa članom 87 ovog zakona;

22) Briše se. (Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu, "Sl. list CG", br. 59/11)

23) kao poslodavac sljedbenik ne primjenjuje kolektivni ugovor poslodavca prethodnika u skladu sa članom 89 ovog zakona;

24) ne donese program mjera za rješavanja viška zaposlenih (član 93);

25) ne isplati otpremninu u skladu sa članom 94 ovog zakona;

26) ne obezbijedi zaštitu zaposlenih, u skladu sa čl. 102, 102a, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109 i 110 ovog zakona;

27) ne obezbijedi zaposlenom roditelju, usvojiocu i staratelju korišćenje prava u skladu sa čl. 111, 111a, 111b i 117 ovog zakona;

28) ne donese i dostavi odluku o zaštiti prava zaposlenog u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva (član 119 stav 3);

29) omogući zaposlenom koji navrši 67 godina života da nastavi sa radom, a o tome ne donese pisanu odluku (član 140 stav 1);

30) ne dostavi zaposlenom otkaz ugovora o radu u formi rješenja (član 143, stav 3);

31) ne isplati zaposlenom zaostale neisplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja do dana prestanka radnog odnosa u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa članom 146 ovog zakona;

32) ne informiše sindikat jednom godišnje o pitanjima propisanim ovim zakonom, odnosno blagovremeno ga ne obavijesti radi prisustvovanja sastancima na kojima se razmatraju inicijative i predlozi poslodavca (član 158);

33) ne obezbijedi zaposlenima slobodno ostvarivanje sindikalnih prava ili sindikalnoj organizaciji ne obezbijedi uslove za obavljanje sindikalnih prava (član 159);

34) ne vodi evidenciju o ugovorima iz čl. 163, 164 ovog zakona;

35) zaposlenom ne vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu (član 170 stav 3);

36) se u poslovnim prostorijama, odnosno u mjestu izvođenja radova ne nalazi odobrenje za vršenje djelatnosti izdatog od nadležnog organa ili za svakog zaposlenog zaključen ugovor o radu ili ugovor iz čl. 163, 164 ovog zakona i prijava na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa članom 171 stav 2 ovog zakona.

(2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u poslodavcu novčanom kaznom od 200 eura do 2.000 eura.

(3) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se poslodavac-preduzetnik koji se bavi privrednom djelatnošću novčanom kaznom od 600 eura do 6.000 eura.

Izricanje novčane kazne na licu mjesta

Član 173

(1) Za prekršaj iz člana 172 stav 1 tač. 8, 18a, 28, 34, 35 i 36 ovog zakona izreći će se novčana kazna na licu mjesta:

- 1) fizičkom i odgovornom lice u iznosu od 200 eura;
- 2) preduzetniku u iznosu od 300 eura.

(2) Novčanu kaznu iz stava 1 ovog člana izriče inspektor rada.

KAZNENE ODREDBE (Zakon o zaštiti i zdravlju na radu)

Prekršaj poslodavca



Novčanom kaznom od 500 eura do 15.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

- 1) kao investitor od ovlašćenog pravnog lica ili preduzetnika ne obezbijedi reviziju (ocjenu) da je tehnička dokumentacija izrađena u skladu sa propisima koji se odnose na zaštitu i zdravlje na radu, tehničkim propisima i standardima (član 9 stav 2);
- 2) projektovanjem, izgradnjom novih i rekonstrukcijom postojećih, korišćenjem i održavanjem tehnoloških procesa rada sa pripadajućim objektima i sredstvima za rad nije obezbijedio da se rad zaposlenih obavlja na bezbjedan način, a hemijske, fizičke (osim jonizujućih i nejonizujućih zračenja) i biološke štetnosti, mikroklima i osvjetljenje na radnim mjestima i u radnim i pomoćnim prostorijama nije uskladio sa propisanim mjerama i normativima za djelatnost koja se obavlja na tim radnim mjestima i u tim radnim prostorijama (član 10 stav 1);
- 3) pri izgradnji, rekonstrukciji ili rušenju objekta, poslodavac koji izvodi radove ne izradi plan mjera zaštite, odnosno elaborat o uređenju gradilišta (član 10 stav 3);
- 4) da zaposlenim sredstva za rad na upotrebu, a ne posjeduje stručni nalaz odnosno izvještaj o njihovim izvršenim pregledima i ispitivanjima, sa ocjenom da su na njima obezbijeđene propisane mjere zaštite (član 11 stav 2);
- 5) prava, obaveze i odgovornosti zaštite i zdravlja na radu zaposlenih ne uredi aktom ili ugovorom o radu zaključenim sa zaposlenim (član 16 stav 1);
- 6) ne donese akt o procjeni rizika za sva radna mjesta, ne utvrdi način i mjere za otklanjanje rizika i ne obezbijedi njihovo sprovođenje (član 17stav 1);

- 7) ne izmijeni akt o procjeni rizika u slučaju adaptacije, rekonstrukcije, havarije, generalnog remonta, teške, kolektivne i smrtno povrede na radu i promjene djelatnosti (član 17 stav 4 al. 3, 4 i 6);
- 8) ne obezbijedi da pristup mjestu rada u radnoj sredini na kome prijeti ozbiljna i/ili određena opasnost od povrijeđivanja ili zdravstvenih oštećenja imaju samo ona lica koja su osposobljena za bezbjedan rad na tom radnom mjestu, koja su dobila posebna uputstva za rad na takvom mjestu i koja su opremljena odgovarajućim sredstvima i opremom lične zaštite na radu (član 18 stav 2);
- 9) ne obezbijedi zdravstveni pregled zaposlenih koji se raspoređuju na radna mjesta sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom i u slučajevima ponovnog angažovanja zaposlenog, koji je odsustvovao sa rada na tom radnom mjestu duže od godinu dana (član 19 stav 2);
- 10) nazahtjev zaposlenog ne obezbijedi zdravstveni pregled, najmanje jednom u periodu od tri godine (član 19 stav 3);
- 11) ako zaposlenog ne rasporedi na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima (član 19 stav 6);
- 12) ne izvrši osposobljavanje za bezbjedan rad zaposlenog (član 20 stav 1);
- 13) ne donese program o osposobljavanju za bezbjedan rad zaposlenih (član 20 stav 2);
- 14) ne zaključi poseban ugovor o organizovanju i sprovođenju mjera zaštite, kao i o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima prije početka izvođenja radova, u slučaju da dva ili više poslodavaca istovremeno izvode radove i isti ne dostavi Inspekciji rada, najkasnije pet dana prije početka radova (član 22);
- 15) ne informiše zaposlenog ili predstavnika zaposlenih pisanim putem o pitanjima koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu ili im ne omogući pristup podacima iz člana 23 stav 3 ovog zakona (član 23 stav 1);

- 16) ne sarađuje sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom u postupku utvrđivanja prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu (član 24 stav 1);
- 17) zaposlene, odnosno predstavnike zaposlenih dovede u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova iz člana 24 ovog zakona (član 26 stav 1);
- 18) ne omogući odgovarajuće odsustvo sa rada, uz naknadu zarade kao da je na radu i ne pruži sva potrebna sredstva za obavljanje poslova u vezi zaštite i zdravlja na radu (član 26 stav 2);
- 19) ne nabavi, ne izda na upotrebu i ne obezbijedi da zaposleni sredstva za rad i sredstva i opremu lične zaštite na radu neophodne za njegovo radno mjesto koristi u skladu sa njihovom namjenom (član 27 st. 2 i 4);
- 20) ne preduzme potrebne mjere i ne odredi zaposlene za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih (član 28 stav 1);
- 21) ne obavijesti sve zaposlene koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj ili neposrednoj opasnosti o vrsti rizika i o mjerama zaštite i tom prilikom mjerama i uputstvima, zaposlenim ne omogući zaustavljanje rada i upućivanje na bezbjedno mjesto (član 29 st. 1 i 2);
- 22) ne osigura zaposlene od povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom (član 30 stav 1);
- 23) radi organizovanja i obavljanja stručnih poslova iz člana 38 stav 1 ovog zakona ne odredi stručno lice ili ne organizuje stručnu službu ili ne angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlašćenje za obavljanje stručnih poslova (član 38 stav 2);

- 24) ne obezbijedi stručnom licu ili stručnoj službi prava iz člana 39 ovog zakona;
- 25) ovlašćenu organizaciju prethodno ne upozna sa tehnološkim procesom, rizicima u procesu rada, preduzetim mjerama za otklanjanje rizika i ne omogući joj slobodan pristup odgovarajućim podacima o mjerama zaštite, kao i o zaposlenim (član 45);
- 26) kao ovlašćena organizacija, najkasnije u roku od 30 dana od dana izvršenih pregleda i/ili ispitivanja, ne sačini stručni nalaz, odnosno izvještaj sa ocjenom da li su obezbijeđene propisane mjere zaštite i ne dostavi ga poslodavcu koji je zahtijevao pregled i/ili ispitivanje (član 46 stav 1);
- 27) odmah, a najkasnije u roku od 24 sata od nastanka, pisano ne prijavi Inspekciji rada svaku smrtnu, kolektivnu, tešku i drugu povredu na radu, koja uzrokuje odsustvo zaposlenog sa rada duže od tri radna dana, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi zaštitu i zdravlje zaposlenih (član 51 stav 3);
- 28) ne izda zaposlenom koji je povrijeđen i zdravstvenoj ustanovi u kojoj je izvršen pregled zaposlenog izvještaj o povredi na radu (član 51 stav 4).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 30 eura do 1.000 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom od 250 eura do 10.000 eura.

Novčana kazna za lakši prekršaj pravnog i odgovornog lica

Novčanom kaznom od 200 eura kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

- 1) ne dostavi organu uprave nadležnom za poslove inspekcijskog nadzora prijavu o početku radova, najkasnije pet dana prije početka radova, ukoliko planira da radovi traju duže od 30 radnih dana i da istovremeno radi više od 20 zaposlenih ili da je planiranim obimom radova obuhvaćeno više od 500 zaposlenih odnosno da radovi traju duže od 500 dana (član 10 stav 4);
- 2) kao vršilac tehničkog pregleda, prilikom tehničkog pregleda izgrađenog ili rekonstruisanog objekta, ne utvrdi da li su obezbijeđene mjere zaštite iz tehničke dokumentacije i propisani uslovi rada za proces rada koji će se obavljati u objektu (član 12);
- 3) na mjestima rada, kao i sredstvima za rad ne postavi natpise, upozorenja na službenom jeziku i jezicima u službenoj upotrebi i znakove zaštite i zdravlja na radu (član 18 stav 4);
- 4) ne obezbijedi predstavniku zaposlenih odgovarajuće oblike osposobljavanja (člana 25 stav 1);
- 5) ne vodi i ne čuva propisanu evidenciju iz zaštite i zdravlja na radu (član 50).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom od 50 eura.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom od 150 eura.

Novčana kazna za prekršaj zaposlenog

Novčanom kaznom od 30 eura do 1.000 eura kazniće se za prekršaj zaposleni, ako:

- 1) odbije da obavi zdravstveni pregled koji odgovara riziku za zaštitu i zdravlje na radnom mjestu, na koji ga upućuje poslodavac (član 32 stav 3);
- 2) za vrijeme rada ne primjenjuje propisane mjere zaštite, ne vodi računa o svojoj i zaštiti i zdravlju na radu drugih zaposlenih na koje utiče svojim radom ili postupcima pri obavljanju posla, namjenski ne koristi sredstva za rad, opasne materije, sredstva i opremu lične zaštite na radu i zaštitne uređaje, ne sarađuje sa poslodavcem i stručnim licem kako bi se sprovele propisane mjere zaštite na poslovima na kojima radi (član 35 stav 1 alineja 1);
- 3) u skladu sa svojim saznanjima, odmah ne obavijesti poslodavca, pisano ili usmeno, ili preko predstavnika zaposlenih o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu ili zaštitu i zdravlje drugih zaposlenih i ne sarađuje sa poslodavcem i stručnim licem dok poslodavac ne obezbijedi bezbjedne uslove za rad (član 35 stav 1 al. 2 i 3);
- 4) započne i obavlja rad pod uticajem sredstava zavisnosti (alkohol, droga i sl.) i ne podvrgne se provjeri da li je pod uticajem sredstava zavisnosti (član 36).

Zabrana rada od strane inspektora rada za oblast radnih odnosa i zapošljavanja

Kada u postupku inspekcijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili ugovor o radu, inspektor rada je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad subjektu nadzora rješenjem, ako prilikom vršenja inspekcijskog nadzora utvrdi da:

- 1) nije zaključio ugovor o radu sa licem koje se zapošljava prije stupanja na rad;
- 2) nije zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, ako zaposleni nastavi da radi po isteku roka za koji je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme.
- 3) nije zaključio ugovor o radu sa strancem (strani državljanin i lice bez državljanstva), pod uslovima utvrđenim posebnim zakonom;
- 4) nije prijavio lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebne vrste ugovora o radu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom;
- 5) nije uplatio doprinose za obavezno socijalno osiguranje za lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebnu vrstu ugovora o radu;
- 6) nije izvršio isplatu za sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplatu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa zakonom.

Zabrana rada od strane inspektora rada za oblast zaštite i zdravlja na radu



Kada u postupku inspekcijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon i drugi propis iz oblasti zaštite na radu, inspektor rada za oblast zaštite i zdravlja na radu je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad rješenjem subjektu nadzora, ako:

- 1) utvrdi da postoji neposredna opasnost po život ili da je ugroženo zdravlje zaposlenih;
- 2) ne postupi po rješenju za otklanjanje nedostataka iz zaštite i zdravlja na radu na mjestu rada;
- 3) ne sprovede opšte priznate mjere zaštite kojima se može otkloniti opasnost na radu;
- 4) utvrdi da se koristi sredstvo rada na kome nijesu primijenjene propisane mjere iz zaštite;
- 5) utvrdi da se ne koriste propisana sredstva ili oprema za ličnu zaštitu zaposlenog na radu;
- 6) zaposleni radi na radnom mjestu sa povećanim rizikom, a ne ispunjava propisane uslove za rad na tom radnom mjestu, kao i ako se nije podvrgao ljebarskom pregledu u propisanom roku;
- 7) utvrdi da zaposleni nije osposobljen za bezbjedan rad na radnom mjestu na kome radi.



Učešće inspekcije rada u procesu EU
integracija...

Crna Gora je podnijela zahtjev za članstvo u Evropskoj uniji 15. decembra 2008. godine

U maju 2008. urađen je NPI za dva poglavlja:

03.19.02. - Zdravstveni i sigurnosni uslovi na radu

03.1.3.5. Oprema za ličnu zaštitu

U periodu od avgusta do novembra 2009. godine urađeni su odgovori na Upitnik – poglavlje 19

U aprilu 2010. godine je odgovoreno na dodatna pitanja iz Upitnika

EU je zaključila Sporazum o stabilizaciji i pridruživanju (SSP) sa Crnom Gorom, koji je stupio na snagu u maju 2010. godine

U socijalnom savjetu je formirana Sekcija za zdravlje i zaštitu i zdravlje na radu

Inspekcija rada učestvuje u dva poglavlja: Poglavlje 2 - Sloboda kretanja radnika i poglavlje 19 – Socijalna politika i zapošljavanje gdje je formirano je 7 podgrupa: podgrupa 1 RADNI ODNOSI, a podgrupa 2 je ZAŠTITA I ZDRAVLJE NA RADU

- U januaru i martu 2013. godini je održan eksplanatorni i bilateralni screening u sjedištu Evropske komisije u Briselu



- Vlada Crne Gore je na sjednici od 07. jula 2016. godine, donijela Strategiju za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za period 2016. - 2020. godine
- Prilikom donošenja Zakona o zaštiti i zdravlju na radu u 2014. godini vršeno je usaglašavanje sa Evropskom komisijom. U toku 2018. godine su usvojene izmjene i dopune koje se odnose na implementaciju Direktive Evropskog parlamenta i Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima
- U 2015. godini urađen je **Program pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji (PPCG)** sa Akcionim planom za postepeno usklađivanje pravne tekovine EU i izgradnju neophodnih kapaciteta za implemetaciju i sprovođenje pravne tekovine EU
- Članovi su radnih grupa za usaglašavanje propisa sa EU acques-ijem (od 2015. godine samo u oblasti zaštite i zdravlja na radu je doneseno 18 novih propisa)

Međunarodna organizacija rada (MOR – ILO “International Labour Organization”)



Međunarodna organizacija rada (MOR), osnovana je 1919. godine mirovnim ugovorom u Parizu. Među osnivačima MOR-a nalazila se i tadašnja Jugoslavija. Jugoslavija je imala prekid u članstvu od 1949 - 1951 godine i zamrzavanje članstva uvođenjem sankcija Međunarodne zajednice 1992. godine.

Obaveze za zemlju članicu u pogledu primjene konvencije, nastaju ratifikacijom konvencije (njegovim stupanjem na snagu). U odredbama konvencije su sadržane i odredbe o ratifikaciji. To su pravila koja se nalaze u Ustavu i pravilima MOR-a.

Crna Gora je sukcesijom ratifikovala 70 Konvencija MOR-a

U toku 2015. godine Skupština Crne Gore je ratifikovala još dvije konvencije MOR-a: Konvencija br. 167 o bezbjednosti i zdravlju u građevinarstvu i br. 187 o promotivnom okviru za ZZNR

MOR je u maju sproveo Procjenu stanja u oblasti inspekcije rada u Crnoj Gori kroz Projekat „Unapređenje efektivnosti inspekcije rada” (RER/09/50/NOR) koji je finansirala Vlada Norveške

U okviru istog projekta u organizaciji MOR-a sprovedena je obuka inspektora rada i inspektora zaštite na radu kroz:

- seminar "RADNO ZAKONODAVSTVO" Podgorica u organizaciji Međunarodne organizacije rada (MOR - ILO) u okviru Projekta "Unapređenje efektivnosti Inspekcije rada
- seminar "PROCJENA RIZIKA" Podgorica u organizaciji Međunarodne organizacije rada (MOR - ILO), ILO ITC Torino (Italija) i Instituta zaštite na radu (IOSH), Leicestershire (Velika Britanija)



Radionica „Menadžment ZZNR u građevinskom sektoru - ITC ILO – Torino (Italija) Oktobar 2009



A452800 subregionalna radionica u vezi Inspekcije rada, Bitolj (Makedonija) u organizaciji Međunarodne organizacije rada, od 10-14 Maj 2010



Radionica A902701 "Izgradnja Modernog i efikasnog sistema Inspekcije rada" – Internacionalni trening centar Međunarodne organizacije rada ITC ILO, Torino – Italija, od 23.-25. Novembra 2010. godine



Radionica „Rodna ravnopravnost i Inspekcije rada“ – Internacionalni trening centar Međunarodne organizacije rada ITC ILO, Torino – Italija, od 17.-20. Decembar 2012. godine



EU OSHA - European Agency for Safety and Health at Work) - Evropska agencija za zaštitu i zdravlje na radu

Krovna organizacija iz oblasti zaštite na radu je European Agency for Safety and Health at Work (OSHA) - Evropska agencija za zaštitu i zdravlje na radu koja je osnovana Odlukom Vijeća Evropske Unije br. 2062/94 od 18 jula 1994. godine, a otpočela je sa radom 1996. godine.



<http://www.osha.europa.eu/>

Crna Gora je u aprilu 2007. godine, ostvarila saradnju sa Evropskom Agencijom za zaštitu i zdravlje na radu i odredila svog koordinatora (Focal Point kontakt osobu) u toj organizaciji. U tom pravcu Evropska Agencija za zaštitu i zdravlje na radu planira da finansira: prevod materijala na Crnogorski jezik, izradu web site-a sa informacijama Agencije u vezi zaštite na radu i linkom na site Evropske agencije za zaštitu i zdravlje na radu, prevod i štampanje letaka koji će se dijeliti zaposlenima, učenicima i studentima, konferencije-seminare kao i Konferencije tzv. Evropske Nedjelje (svaka godina je tematski posvećena zaštiti i zdravlju na radu - npr. 2001. - povrede na radu, 2002. - stres na poslu, 2003. - opasne materije, 2004. građevinarstvo itd.). Zbog značaja Procjeni rizika su posvećene dvije godine 2008. i 2009.

Crna Gora je sa Srbijom, Makedonijom, Bosnom i Hercegovinom, Turskom, Albanijom i Kosovom uključena u tzv. CARDS program za Zapadni Balkan koji se realizovao u periodu od 23. decembra 2006. godine do 22 decembra 2008. godine. Do sada je realizovan prevod materijala 55 tzv. Fact Sheets-a (Činjenica) čija sadržina mora biti ista na svim evropskim jezicima, na osnovu ugovora koji je Evropska agencija za zaštitu i zdravlje na radu zaključila sa prevodiocem za Crnogorski jezik, izrađen je rječnik sinonima iz oblasti zaštite na radu, tzv. OSH Thesaurus, check liste za procjenu rizika, leci, poster i NAPO DVD izdanja. Činjenice, predstavljaju osnovne izvode iz normative EU i primjere dobre prakse kroz koje se ukazuje na potrebu poštovanja mjera zaštite na radu. Do sada je odštampano 9 različitih "Činjenica" (ukupno 28000 primjeraka), poster i leci za kampanju u vezi bezbjednog održavanja i distribuirano se 2000 NAPO DVD izdanja.

Na zvaničnoj web stranici Evropske Agencije zaštite na radu je postavljen link sa informacijom i glavnim akterima u vezi zaštite na radu u Crnoj Gori,

<http://osha.europa.eu/en/oshnetwork/focal-points/montenegro>

U cilju promocije Inspekciji rada za oblast zaštite i zdravlja na radu je poslato 2500 NAPO DVD izdanja



Agencija za zaštitu i zdravlje na radu je prevela na Crnogorski jezik činjenice, postere, check liste, brošure, vodiče za kampanje, flyere, leafleat-e

Seminar u okviru Evropske kampanje "BEZBJEDNO ODRŽAVANJE"



Seminar u okviru Evropske kampanje “RADIMO ZAJEDNO NA PREVENCIJI RIZIKA”





Seminar u okviru Evropske kampanje “ZDRAVA RADNA MJESTA – UPRAVLJANJE STRESOM”



TAIEX

TAIEX (Technical Assistance Information Exchange Office) je Kancelarija za tehničku pomoć i razmjenu informacija u okviru Jedinice za izgradnju institucija, Generalnog direktorata za proširenje Evropske komisije. Cilj kancelarije je pružanje kratkoročne tehničke pomoći novim državama članicama, zemljama u pristupanju, zemljama kandidatima i administracijama zemalja zapadnog Balkana, u skladu sa sveobuhvatnim ciljevima politike Evropske komisije, u oblasti usklađivanja, primjene i sprovođenja zakonodavstva EU.

Pomoć se realizuje kroz organizovanje:

- Radionica
- Studijskih posjeta i
- Pružanjem ekspertske pomoći

TAIEX

INT MARKT 27237/ 30344 - radionicu "EDUKACIJA I TRENING CRNOGORSKIH INSPEKTORA NADLEŽNIH ZA POLJE ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU" - Procjena rizika na radnim mjestima u građevinarstvu - Podgorica 27- 29 Oktobar 2008



TAIEX

INT MARKT 33110 - studijska posjeta "IMPLEMENTACIJA ZAŠTITNIH I
ZDRAVSTVENIH MJERA NA GRADILIŠTIMA U ZEMLJAMA EVROPSKE UNIJE"
BG BAU, Haan/ Keln (Njemačka), 5 - 9 Oktobar 2009









INT MARKT 33110 Radionica: “DIREKTIVE STAROG I NOVOG PRISTUPA U VEZI SREDSTAVA I OPREME LIČNE ZAŠTITE NA RADU”, Podgorica, 15- 16 Novembar 2010



INT MARKT IND/STUD 58944 Studijska posjeta na polju inspekcijskog nadzora zaštite i zdravlja na radu, Inspektorat rada Hrvatske 23 - 27 Mart 2015





TAIEX studijska posjeta i ekspertska misija u saradnji sa Ministarstvom rada i mirovinskog sustava Hrvatske.



TAIEX Studijska posjeta Ministarstvu rada, Inspekciji rada, Ministarstvu zdravlja i INAIL-u, 8-11 maj Rim (Italija)



Europska fondacija za poboljšanje životnih i radnih uslova (Eurofound) tripartitna je agencija Evropske unije čija je uloga pružanje znanja u području socijalnih politika i politika vezanih uz rad. Eurofound je osnovan 1975. godine Uredbom Vijeća (EEZ) br. 1365/75 radi doprinosa planiranju i osmišljavanju boljih životnih i radnih uslova u Evropi. Sjedište fondacije je u Dablinu, Irska



Britanski institut za standardizaciju (BSI)



ESAP projekat Inspekcija rada

Sub-regionalni sastanak inspekcija rada na visokom nivou, 5-6 april 2017. godine, Sarajevo (Bosna i Hercegovina)

Radionica planiranja inspekcije i

Radionica u vezi neformalnog rada, oktobar 2017, Podgorica

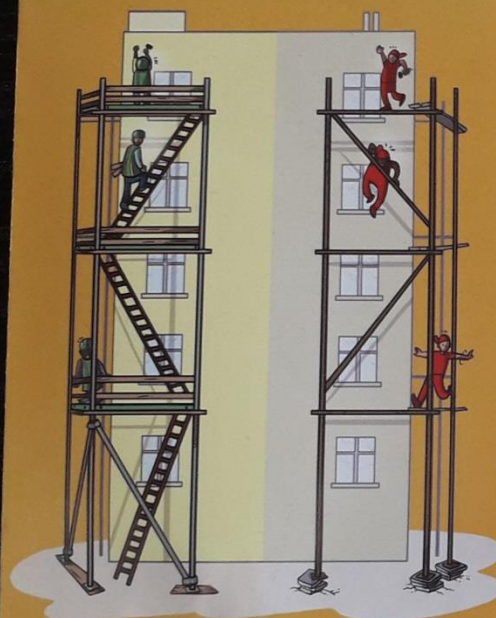
Proslava Svjetskog dana zaštite i zdravlja na radu, april 2018, Podgorica

ESAP projekat Inspekcija rada

U okviru kampanje "ZAŠTITI SEBE. ZAŠTITI DRUGE" koja je pokrenuta na gradilištima u Crnoj Gori u okviru ESAP projekta (Evropska platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja) Inspekcija rada je obavila 231 nadzor u građevinskoj djelatnosti u obje nadzorne oblasti (radni odnosi i zapošljavanje i zaštita i zdravlje na radu). Zajedničkih nadzora sa inspektorima za strance Ministarstva unutrašnjih poslova i inspektorima Poreske uprave je bilo ukupno 62, na 35 različita gradilišta u Crnoj Gori. Prilikom zajedničkih nadzora utvrđeno je 143 nepravilnosti, ukupno je zatečeno 514 radnika, od čega je 106 bilo u neformalnom radu (rad „na crno“) i to 14 državljana Crne Gore i 92 strana državljanina. U slučaju državljana Crne Gore, naloženo je prevođenje u formalno zapošljavanje zaključenjem ugovora o radu, a u slučaju stranih državljanina u skladu sa Zakonom o strancima inspektori zatečenim licima bez radne dozvole otkazuju rad u Crnoj Gori. Tom prilikom je u 31-om slučaju ukazano poslodavcima na otklanjanje nepravilnosti, donešeno je 10 rješenja o privremenoj mjeri zabrane rada zbog neposredne opasnosti po život i zdravlje, 3 zaključka o dostavi potrebne dokumentacije i izdato je 67 prekršajnih naloga za novčano kažnjavanje u ukupnom iznosu od 31.590,00 eura

Gradilište	Vrijeme vršenja nadzora	Subjekt nadzora	Broj utvrđenih nepravilnosti	Ukupan	Broj zatečenih radnika	Domaći	Stranci	Broj prekršajnih naloga	Iznos	Druge mjere (rješenja ...)	Broj Ukazivanja	Broj Zabran a rada
				broj zatečenih radnika	na crno							
UKUPNO												
35		62	143	514	106	14	92	67	31.590,00	3	31	10

**SPRIJEČITI PADOVE
RADITE BEZBJEDNO NA VISINI**



RAD SA SKELAMA

"ZAŠTITI SEBE. ZAŠTITI DRUGE"

**SREDSTVA I OPREMA
LIČNE ZAŠTITE NA RADU
VAM POMAŽE DA OSTANETE
BEZBJEDNI I ZDRAVI**



"ZAŠTITI SEBE. ZAŠTITI DRUGE"

**RAD NA VISINI MOŽE BITI
BEZBJEDAN**



RAD NA KROVOVIMA

"ZAŠTITI SEBE. ZAŠTITI DRUGE"

Uspostavljena je saradnja sa institucijama u regionu





Aktivnosti socijalnih partnera:

- Unija poslodavaca je bila nosilac projekta IPA – ECBOHS “Evropski mostovi saradnje u cilju podizanja zaštite i zdravlja radnika na radu”
- Kroz taj projekat je organizovan niz seminara
- Savez sindikata Crne Gore je za svoje članstvo organizovao niz seminara u svojoj sindikalnoj školi u Kotoru (Muo)
- Unija slobodnih sindikata je je za svoje članstvo i zainteresovane strane organizovao niz seminara



Akcija za dodjelu nagrade “dobre prakse” “Zaštita na radu – put ka poslovnom uspjehu”



- "Oskar zaštite i Zlatna plaketa zaštite" – za kompanije
- "Zlatna značka zaštite" – za pojedince



Sa UZNR CG se realizuje regionalni projekat "POVEĆANJE KAPACITETA I JAČANJE ULOGE REGIONALNIH GRAĐANSKIH ORGANIZACIJA ZA POBOLJŠANJE USLOVA RADA I RADNOG DIJALOGA SA JAVNIM USTANOVAMA"

U okviru projekta 22.09.2016. je odrzana prva projektna aktivnost u CG, u hotelu Terminus. Na sastanku su, osim predstavnika UZNR CG i BALcanOSH net-a, ucestvovali i socijalni partneri - javne institucije, predstavnici resornog ministarstva, poslodavaca, zaposlenih i medija



IPA 2009 Projekat

IPA 2009 Project Fische - "Harmonizacija i implementacija regulative u nadzornoj oblasti inspekcije rada i zaštite na radu sa EU acquis"

Troškovi:

Ukupni troškovi (bez PDV-a): 1.360.000 €

EU: 1.180.000 €

MNE: 180.000 €

Sastoji se od:

- ☐ Twinning
- ☐ Service ugovor
- ☐ 2 Supply ugovor

Selekcionni sastanak – mart 2010:

8 ponuda: Francuska, Austrija-Slovačka, Njemačka, Finska, Holandija, Slovenija i Španija

Regulativa

Twinning projekat – 1 milion €

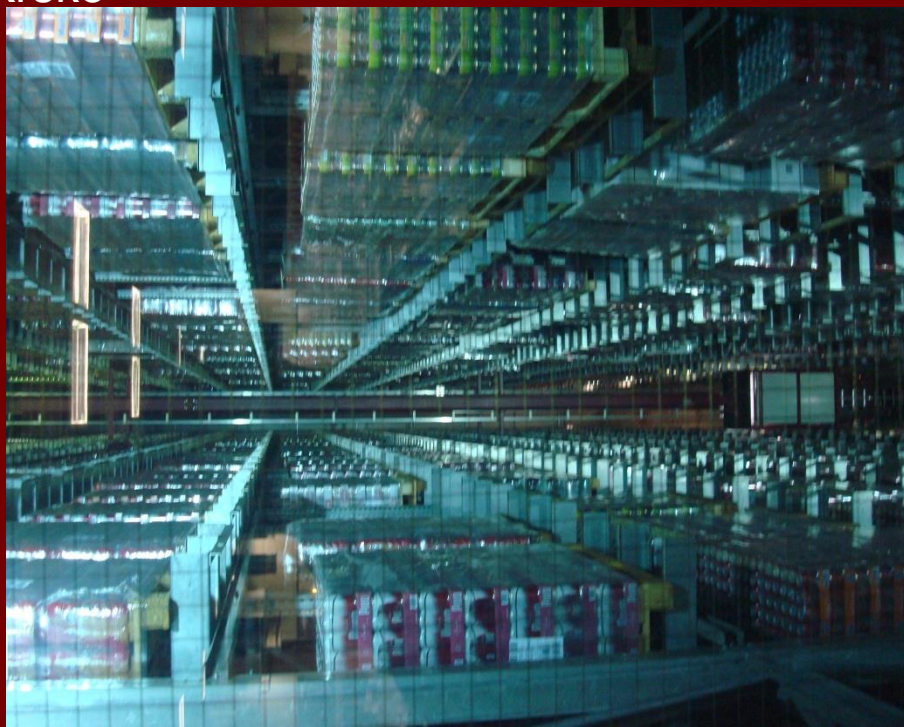
- Zakon o zaštiti i zdravlju na radu
- Zakon o zaštiti i zdravlju na radu na privremenim i pokretnim gradilištima
- 23 podzakonska akta

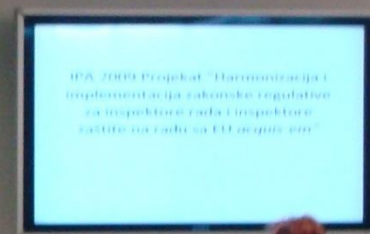
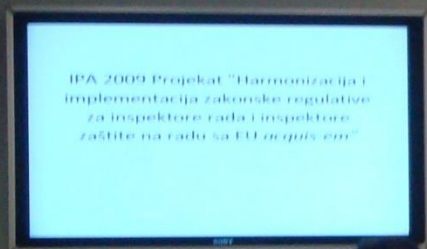
Realizovane 6 radionica - obuka na izradi akta o procjeni rizika u pogledu izloženosti zaposlenih riziku od dejstva buke, vibracija, osvjetljenja, mikroklimе, rada sa ekranima, sredstava za rad itd.

Dječija predstava „NAPO U KRALJEVSTVU OPASNIH MATERIJA“ u Dječijem vrtiću „BUBAMARA“ Podgorica

3 Studijske posjete

Ukupno 15 učesnika iz Crne Gore upoznato sa inspeksijskim nadzorom , promotivnim aktivnostima, funkcionisanjem informacionog sistema IRS i konkretnim načinom procjene rizika u Sloveniji i to u tri kompanije: Pivarna Union iz Ljubljane, Luka Koper iz Kopra i nuklearnoj elektrani Krško















ROBOTEH

ROBOTEH

ROBOTEH

ROBOTEH

Komponenta 1 – 120,000 €

Nabavka 8 SUV vozila Dacia Duster.



IT oprema i sredstva i oprema lične zaštite na radu – 60,000.00 €

lap topovi, mobilni skeneri, mobilni štampači, desktop računari, all-in-one uređaji (štampač, skener i kopir aparat), serveri, sredstva i oprema lične zaštite na radu (šljemovi, zaštitne čizme, fluorescentne vodonepropusne jakne), daljinomjeri

Ugovori koji kofinansira Crna Gora:

- Informacioni sistem – 100,000 €
- 8 vozila Mitsubishi Colt - 80,000 €



IRIS Informacioni sistem Inspekcije rada

https://rad.uip.gov.me/InspekcijaRadaCG_prod/ eInspekcijaRada ver.1.0 PROD

File Edit View Favorites Tools Help

Google Search Share More

This page is in Croatian. Translate it using Google Toolbar? Not in Croatian? Help us improve The content of this secure page will be sent to Google for translation using a secure connection. Learn more Translate

Uprava za inspeksijske poslove Crne Gore Početak Pomoć Insp. predmet Predmet Pismo

Služenik: Zlatko Popović
OJ: Grupa poslova za nadzor u oblasti ...

Predmeti posla Pisma Dostave Poslovni subjekti Pregled propisa Izveštaj

Rbr.	Naziv predmeta	Dat. otv.	Status	Vrsta spisa	Vrsta nadzora	Rješavatelj
7214	IZGRADNJA POSLOVNOG OBJEKTA NA UP 10 U ZAHVATU DUP ZONA CENT...	14.10.2016 ...	U rješavanju	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
7154	IZGRADNJA POSLOVNOG OBJEKTA NA UP 10 U ZAHVATU DUP ZONA CENT...	10.10.2016 ...	U rješavanju	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
7152	IZGRADNJA POSLOVNOG OBJEKTA OAZA UP 6 BLOK B KP 1325/24 KO PO...	10.10.2016 ...	U rješavanju	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
7151	IZGRADNJA POSLOVNOG OBJEKTA OAZA UP 6 BLOK B KP 1325/24 KO PO...	10.10.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
7146	KANCELARIJSKI PROSTOR SPINEL D.O.O. KOTOR	06.10.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
7096	REKONSTRUKCIJA ULICE RADOSAVA BURIČA MET&ALU PLAST D.O.O. DA...	04.10.2016 ...	U rješavanju	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
7095	REKONSTRUKCIJA ULICE RADOSAVA BURIČA GRADNJA-PROMET D.O.O. D...	04.10.2016 ...	U rješavanju	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
7043	INDIVIDUALNI STAMBENI OBJEKAT ZORANA VUČINIĆA DRUŠTVO REMEN...	29.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
7026	IZGRADNJA OBJEKTA DJELATNOSTI SA STANOVANJEM NA UP 1 BLOK 20 K...	29.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
6980	STAMBENA ZGRADA NEPOZNATO	28.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
6974	KANCELARIJSKI PROSTOR LUČIĆ VM HERCEG NOVI	27.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
6851	AUTOPERIONICA LUGIDA DOO PODGORICA	20.09.2016 ...	U rješavanju	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
6828	KANCELARIJSKI PROSTOR LARS FIRE D.O.O. - PODGORICA	19.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
6826	KANCELARIJSKI PROSTOR DOO ELEKTROCENTAR LEKIĆ DOO - BAR	19.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
6824	KANCELARIJSKI PROSTOR ING PROMICOM D.OO. BAR	16.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
6770	IZGRADNJA STAMBENO POSLOVNOG OBJEKTA NA UP D PODZONA X DUP ...	15.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
6768	IZGRADNJA POSLOVNOG OBJEKTA - SKLADIŠTA UP 1 DUP ŠIPČANIČKA G...	14.09.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
6164	GRADILIŠTE SPO UP A1-UP IO ZONA A BLOK1 KO NOVI BAR LANGE BAU T...	18.08.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
6130	GRADILIŠTE SPO UP A1-UP IO ZONA A BLOK 1 KO NOVI BAR HASAN GRA...	18.08.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
6124	IZGRADNJA OBJEKTA ENZA HOME DONJA GORICA HRF DRUŠTVO SA OGR...	16.08.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
6121	IZGRADNJA OBJEKTA ENZA HOME DONJA GORICA MEHONIĆ ELDAN KOJI ...	16.08.2016 ...	U rješavanju	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
5865	IZGRADNJA STAMBENO POSLOVNOG OBJEKTA E NA UP 5 DUP RADOJE DA...	12.08.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
5862	IZGRADNJA STAMBENO POSLOVNOG OBJEKTA E NA UP 5 DUP RADOJE DA...	12.08.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Vanredni - inicijativa	Popović Zlatko
5732	IZGRADNJA STAMBENO POSLOVNOG OBJEKTA UP 61 DUP ZAGORIĆ 1 DIO...	09.08.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
5723	IZGRADNJA STAMBENO POSLOVNOG OBJEKTA NA UP 44 DUP ZABJELO 9 P...	09.08.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko
5722	D.O.O. LA COLLINA PODGORICA IZGRADNJA STAMBENO POSLOVNOG OBJ...	09.08.2016 ...	Zatvoren	Zaštita i zdravlje na radu	Redovni	Popović Zlatko

Novi predmet

Udaljena podrška (TeamViewer) Propisi Info centar Helpdesk Kontakt osoba Jezik Cmogorski

10:04 24.10.2016

Check lista - Internet Explorer

Radno mjesto koristi u skladu sa njihovom namjenom			
Poslodavac raspolaže sa propisanom dokumentacijom na službenom jeziku i jezicima u službenoj upotrebi, u kojoj je proizvođač, odnosno isporučilac naveo sve bezbjednosno-tehničke podatke koji su važni za ocjenjivanje rizika na radu sa njima	i	<input type="radio"/> Neuredno <input type="radio"/> Nekontrolisano <input checked="" type="radio"/> Uredno	
Poslodavac je obezbijedio sve mjere zaštite koje su određene dokumentacijom u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu.	i	<input type="radio"/> Neuredno <input type="radio"/> Nekontrolisano <input checked="" type="radio"/> Uredno	
Poslodavac je obezbijedio da zaposleni sredstva za rad i sredstva i opremu lične zaštite na radu koristi u skladu sa njihovom namjenom i da u postupku upotrebe primjenjuje propisane mjere zaštite	i	<input type="radio"/> Neuredno <input type="radio"/> Nekontrolisano <input checked="" type="radio"/> Uredno	
Poslodavac je obezbijedio da zaposleni sredstva i opremu lične zaštite na radu koristi u skladu sa njihovom namjenom i da u postupku upotrebe primjenjuje propisane mjere zaštite	i	<input type="radio"/> Neuredno <input type="radio"/> Nekontrolisano <input checked="" type="radio"/> Uredno	

Prva pomoć, zaštita od požara i evakuacija zaposlenih zatvori

Pitanje	Detaljnije	Odgovor	Opis činjeničnog stanja
Poslodavac je preduzeo potrebne mjere i odredio zaposlene za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih u zavisnosti od vrste radnog mjesta i djelatnosti, kao i od broja zaposlenih i prisustva drugih lica, u skladu sa ovim zakonom i propisima koji uređuju ovu oblast.	i	<input checked="" type="radio"/> Neuredno <input type="radio"/> Nekontrolisano <input type="radio"/> Uredno	Poslodavac nije preduzeo potrebne mjere i odredio zaposlene za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih u zavisnosti od vrste radnog mjesta i

Ozbiljna, neposredna i neizbježna opasnost zatvori

Pitanje	Detaljnije	Odgovor	Opis činjeničnog stanja
Poslodavac je obavijestio sve zaposlene koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj ili neposrednoj opasnosti o vrsti rizika i o mjerama zaštite.	i	<input type="radio"/> Neuredno <input type="radio"/> Nekontrolisano <input checked="" type="radio"/> Uredno	
Poslodavac je, prilikom ozbiljne, neposredne i neizbježne opasnosti, mjerama i uputstvima, zaposlenim omogućio zaustavljanje rada i upućivanje na bezbjedno mjesto.	i	<input type="radio"/> Neuredno <input type="radio"/> Nekontrolisano <input checked="" type="radio"/> Uredno	

SR
10:06
24.10.2016

Uočeni nedostaci - Internet Explorer

Uočeni nedostaci

Otvori sve | Zatvori sve

Nedostatak zatvori

Nedostatak

Poslodavac nije preduzeo potrebne mjere i odredio zaposlene za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih u zavisnosti od vrste radnog mjesta i djelatnosti, kao i od broja zaposlenih i prisustva drugih lica, u skladu sa ovim zakonom i propisima koji uređuju ovu oblast.

Propis: ☒ Zakon o zaštiti i zdravlju na radu čl. 28 st. 1

Propis: ☒ Pravilnik o opremi i postupku za pružanje prve pomoći i o organizovanju službe spasavanja u slučaju nezgode na radu

Opis:

Poslodavac nije preduzeo potrebne mjere i odredio zaposlene za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih u zavisnosti od vrste radnog mjesta i djelatnosti, kao i od broja zaposlenih i prisustva drugih lica, u skladu sa ovim zakonom i propisima koji uređuju ovu oblast.

Mjere

☒ Ukazivanje [Primjeni na sve](#) [Dodatni podaci](#)

Propis: ☒ Zakon o inspekcijском nadzoru čl. 36

Rok: dana

Datum otklanjanja:

Mjera je izvršena: ☐

Datum kontrole izvršenja:

☐ Rješenje o otklanjanju nepravilnosti [Primjeni na sve](#)

Propis: ☐ Zakon o inspekcijском nadzoru čl. 39

Rok: dana

☐ Rješenje o privremenoj zabrani rada [Primjeni na sve](#)

Propis: ☐ Zakon o inspekciji rada čl. 6. st. 1 tč. 2

☐ Zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka [Primjeni na sve](#)

Propis: ☐ Zakon o inspekcijском nadzoru čl. 15 st. 2

Rok: dana

☐ Zaktjučak o novčanom kažnjavju [Primjeni na sve](#)

Propis: ☐ Zakon o inspekcijском nadzoru čl. 59

Windows Taskbar

SR

10:07

24.10.2016

https://rad.uip.gov.me/InspekcijaRadaCG_prod/ eInspekcijaRada ver 1.0 PROD

File Edit View Favorites Tools Help

Google Search Share More

Google™ This page is in Croatian. Translate it using Google Toolbar? Not in Croatian? [Help us improve](#)
The content of this secure page will be sent to Google for translation using a secure connection. [Learn more](#) Translate

Služenik: Zlatko Popović
OJ: Grupa poslova za nadzor u oblasti ...

Početak Pomoć Insp. predmet Predmet Pismo

Predmeti posla Pisma Dostave Poslovni subjekti Pregled propisa Izveštaj

Knjiga: Upravni postupci 1 **Status*:** U rješavanju Predmeti subjekta

OJ*: 0204 Grupa poslova za nadzor u oblasti zaštite i zdravlja na radu

Naziv*: IZGRADNJA POSLOVNOG OBJEKTA NA UP 10 U ZAHVATU DUP ZONA CENTRALNIH
DJELATNOSTI CETINJSKI PUT IZMJENE I DOPUNE PODGORICA
GRANIT DOO BERANE - BERANE Uputstvo posla

Vrsta/lista provjera*: Zaštita i zdravlje na radu

Trenutno stanje/odabir prijelaza stanja

Priprema inspeksijskog nadzora Evidentiraj aktivnost Istorija aktivnosti i prijelaza

Objekat kontrole Ostali podaci Pisma Rješavatelj Napomena Surješavatelji Subjekti u predmetu

Pisma

JOP	Br. protokola	Naziv pisma	Vrsta pisma	Status
4821087	0204/1-03-7154/16-3703	Prekršajni nalog - odgovorno lice	Prekršajni nalog - odg...	U izradi
4821086	0204/1-03-7154/16-1002	Prekršajni nalog - pravno lice	Prekršajni nalog - prav...	U izradi
4821085	0204/1-03-7154/16-3101	Zapisnik o redovnom inspeksijskom nadzoru	Zapisnik o redovnom i...	U izradi

Dodaj pismo

Prihvati Odustani

Udaljena podrška (TeamViewer) Propisi Info centar Helpdesk Kontakt osoba Jezik Crnogorski

10:07 24.10.2016

4821085_1 - Microsoft Word

File Home Insert Page Layout References Mailings Review View

Cut Copy Paste Format Painter Clipboard

Arial 12 A⁺ A⁻ Aa Font

Paragraph Styles

Find Replace Select Change Styles Editing

Navigation

Search Document

This document does not contain headings.

To create navigation tabs, create headings in your document by applying Heading Styles.

CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE
Odsjek za inspekciju rada

0204/1-03-7154/16-3101
Broj: 0204/1-112
Podgorica, 14. oktobra 2016.

ZAPISNIK

O izvršenom inspeksijskom pregledu:

Subjekt nadzora: DRUŠTVO SA OGRANICENOM ODGOVORNOŠĆU GRANIT BERANE - BERANE, sa sjedištem u BERANE; ulica GRADINSKO POLJE BB, pib 02747847, žiro račun 505-92523-19, Atlas banka Podgorica, kontakt NEBOJŠA VASILJEVIĆ telefon 069042505, e-mail granit.vt@t-com.me, na dan 14. oktobra 2016. u 12:30 časova u objektu Gradilište, IZGRADNJA POSLOVNOG OBJEKTA NA UP 10 U ZAHVATU DUP ZONA CENTRALNIH DJELATNOSTI CETINJSKI PUT ZMJENE I DOPUNE PODGORICA koji se nalazi u CETINJSKI PUT BB, 81101 PODGORICA.

Odgovorno lice: izvršni direktor ALMA VASILJEVIĆ, jmbg 1502957275019 sa prebivalištem u, BERANE MILJANA TOMIČIĆA 14, kontakt telefon 069366221.

Vrsta kontrole: Redovni
Predmet kontrole: zaštita i zdravlje na radu
Pregled izvršio/la: Zlatko Popović

Pregledu prisutan-na:

Nebojša Vasiljević u svojstvu osnivač tel. 069042505

Page: 1 of 5 Words: 1.533 Spanish (Colombia)

10:08 24.10.2016

IR_RPT_003.pdf - Adobe Reader

File Edit View Window Help

Open

1 / 2

84,9%

Tools Fill & Sign Comment

Sign In

Export PDF

Adobe ExportPDF

Convert PDF files to Word or Excel online.

Select PDF File:

IR_RPT_003.pdf

1 file / 122 KB

Convert To:

Microsoft Word (*.docx)

Recognize Text in English(U.S.)

Change

Convert

Create PDF

Edit PDF

Combine PDF

Send Files

Store Files

CRNA GORA
INSPEKCIJA RADA

24.10.2016.

STATISTIČKI IZVJEŠTAJ O RADU INSPEKTORA za period
od 01.01.2016 do 24.10.2016

Filtrirano po:
Svi djelatnici nadležne organizacijske jedinice

Inspektor	Broj nadzora	Broj nepravilnosti	Broj ukazivanja	Broj rješenja	Broj privremenih zabrana rada	Prekršajni nalozi		Broj zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka	Broj krivičnih prijava	Zaključci o novčanom kažnjavanju		Uviđaji povreda na radu		
						Broj	Iznos (€)			Broj	Iznos (€)	Smrtne	Kolektivne	Teške
Bijana Redžić	321	300	125	13	0	95	17,840.00€	0	0	0	0.00€	1	0	0
Biserka Šekularac	332	332	123	47	0	172	47,340.00€	0	0	0	0.00€	0	0	1
Dragana Nikolić	220	242	56	17	7	108	53,130.00€	8	0	1	500.00€	0	0	1
Lazar Novaković	185	152	58	0	0	48	13,780.00€	0	0	1	500.00€	0	0	3
Radmila Mićović	223	360	87	0	0	45	9,290.00€	0	0	0	0.00€	0	0	0
Senka Ćurčić	278	232	100	19	8	100	26,910.00€	0	0	0	0.00€	0	0	0

IR_RPT_003

1 od 2

SR

10:10

24.10.2016

STATISTIČKI PODACI INSPEKCIJE RADA ZA 2018. GODINU

Inspekcijski pregledi i mjere	Za oblast radnih odnosa i zapošljavanja	Za oblast zaštite i zdravlja na radu	UKUPNO
Broj inspekcijskih pregleda	8.468	2.545	11.013
- redovni	5.740	1.512	7.252
- po inicijativi	1.405	57	1.462
- po prijavi o povredi na radu	-	28	28
- kontrolni	1.323	948	2.271
Broj utvrđenih nepravilnosti	2.903	2.865	5.768
Broj ukazivanja	1.440	833	2.273
Broj rješenja	35	173	208
Broj donijetih zaključaka	1.050	899	1.949
Broj prekršajnih naloga	2.490	745	3.235
Iznos izrečenih novčanih kazni prekršajnim nalogima	1.145.810,00€	236.150,00€	1.381.960,00€
Broj zahtjeva za pokretanje prekršajnog postupka	2	25	27

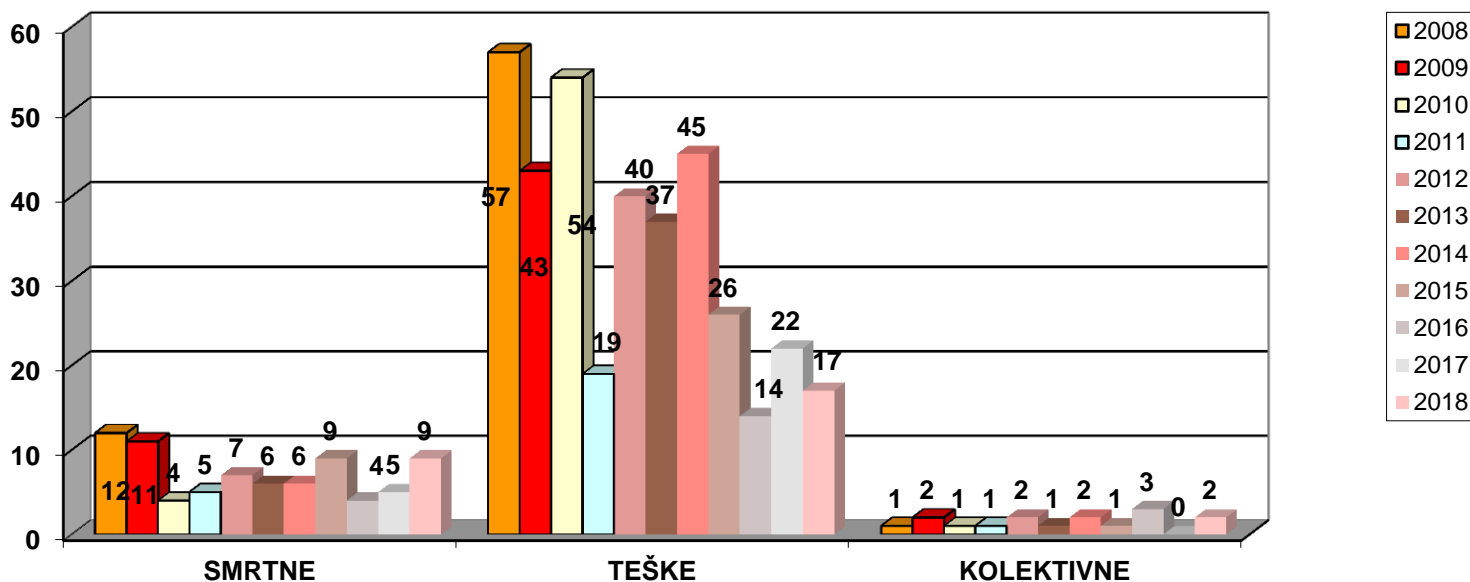
INSPEKCIJSKI NADZOR PO DJELATNOSTIMA

Djelatnost	Broj	%
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	73	0,66
Državna uprava i odbrana, obavezno socijalno osiguranje	13	0,11
Finanansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	70	0,63
Građevinarstvo	1.736	15,76
Informisanje i komunikacije	55	0,49
Obrazovanje	226	2,05
Ostale uslužne djelatnosti	3.230	29,32
Poljoprivreda šumarstvo i ribarstvo	28	0,25
Poslovanje sa nekretninama	6	0,05
Prerađivačka industrija	258	2,34
Saobraćaj i skladištenje	155	1,40
Snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	21	0,19
Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	44	0,39
Trgovina na veliko i trgovina na malo, popravka motornih vozila i motocikala	2.054	18,65
Umjetnost, zabava i rekreacija	291	2,64
Usluge smještaja i ishrane	2.160	19,61
Vađenje ruda i kamena	9	0,08
Zdravstvena i socijalna zaštita	198	1,79
Ostalo	386	3,50

POVREDE NA RADU

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SMRTNE	12	11	4	5	7	6	6	9	4	5	9
TEŠKE	57	43	54	19	40	37	45	26	14	22	17
KOLEKTIVNE	1	2	1	1	2	1	2	1	3	0	2
UKUPNO	70	56	59	25	49	44	53	36	21	27	28

POVREDE NA RADU



U ODNOSU NA 2008. KADA JE ZABILJEŽEN NAJVEĆI BROJ POVREDA NA RADU ZA PERIOD 2008-2018. BROJ POVREDA JE SMANJEN ZA 60%

HVALA NA PÁŽNÍ